



## « Ergonomie, communauté(s) et société : entre héritages et perspectives »

**Université Paris Nanterre**  
**2, 3 et 4 juillet 2025**

### **Présentation du thème**

Les ergonomes déploient leurs activités de recherche et d'intervention dans un contexte sociétal et communautaire en transformation profonde, du point de vue technologique, social, économique, politique et environnemental. Ceci conduit à des évolutions des principes, concepts, méthodes et pratiques de l'ergonomie. En retour, les ergonomes participent aux débats, dans les entreprises et dans la sphère publique, sur les effets de ces changements sur les individus, les collectifs, les territoires, les communautés, les organisations... Ils contribuent également à une meilleure prise en compte du travail dans les processus de décision et de conception. Ce développement continu s'accompagne d'une diversification croissante des pratiques de l'ergonomie, et questionne notre commun ainsi que la structuration de nos réseaux professionnels.

Dans ce contexte, le congrès 2025 de la SELF portera sur le thème « Ergonomie, communauté(s) et société : entre héritages et perspectives ». Nous proposons d'aborder cette thématique au travers des deux axes ci-dessous.

### **Axe 1 - Influences croisées entre ergonomie de l'activité et société : évolutions des connaissances et des pratiques**

Les communications relatives à cet axe viseront à apporter des éclairages sur les évolutions de notre discipline, afin d'alimenter les réflexions sur les besoins actuels et futurs : Comment les principes, concepts et méthodes de l'ergonomie de l'activité ont-ils émergé et évolué, depuis la création de la discipline, en lien avec les évolutions de la société et des communautés qui la composent ? Comment ont-ils influencé, en retour, la société et les communautés ? Comment ces héritages fondent-ils encore nos pratiques de recherche et d'intervention ?

Les contributions pourront également présenter des exemples concrets de recherche et d'intervention portant sur les nouveaux défis résultant des changements sociétaux : Quels nouveaux modèles et concepts émergent actuellement ? Quels nouveaux périmètres d'action ? Comment intégrer ces nouveaux enjeux dans les méthodes usuelles de l'ergonomie ? Quelles nouvelles démarches développer pour y répondre ? Quelles perspectives pour demain ?

## **Axe 2 - Communauté(s) de l'ergonomie : structuration et dynamiques**

Depuis 1963, année de création de la SELF, les métiers de l'ergonomie se sont fortement développés et spécialisés. Cette évolution questionne la formation des ergonomes, ainsi que les réseaux qui soutiennent, défendent et promeuvent la discipline et la pratique professionnelle. Les échanges alimenteront les réflexions, au sein de la SELF et d'autres structures associatives ou communautés professionnelles, concernant les évolutions à apporter à la structuration de notre discipline et de nos métiers.

Les communications pourront porter sur des questions telles que : Qu'est-ce que c'est que « faire communauté » en ergonomie ? Qu'est-ce qui relie et distingue les divers courants qui traversent l'ergonomie de l'activité, dans les pays francophones et ailleurs dans le monde ? Quelles influences mutuelles ? Avec quelles autres communautés les ergonomes sont-ils amenés à travailler ? L'interdisciplinarité, la diversification et la spécialisation doivent-elles amener à repenser les formations existantes et la structuration de la profession d'ergonome ?

### **Thèmes transversaux**

En complément à ces deux axes, les contributions pourront porter sur les 10 autres thèmes transversaux des congrès de la SELF :

1. Santé au travail et risques professionnels : prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS), risques psychosociaux (RPS), qualité de vie au travail (QVT), pénibilité, toxicologie, accidents du travail.
2. Organisation du travail : organisation du travail, temps de travail, management, activités collectives, espaces de discussion ou de débat sur le travail (EDT), confiance, qualité.
3. Recherches et pratiques de l'intervention en ergonomie : démarches, méthodes, outils, interdisciplinarité, collaboration interprofessionnelle, positionnement, métier, frontières.
4. Ergonomie et innovations : créativité, ergonomie du produit, expérience utilisateur (UX design), innovations technologiques, organisationnelles et sociales.
5. Ergonomie et technologies : interfaces numériques, environnements virtuels, systèmes complexes, *serious game*, exosquelettes, Intelligence Artificielle, Travail 4.0.
6. Fiabilité humaine et organisationnelle : facteur humain, sécurité, erreur humaine, risques, résilience, performance.
7. Populations au travail : âge, expérience, genre, diversité, culture, handicap, précarité.
8. Ergonomie et société : environnement, développement durable, éthique, démocratie, politique, big data, réglementation, droit.
9. Espaces et travail : architecture, territoires, urbanisme.
10. Ergonomie, apprentissage et formation : conception de situations de formation, formation initiale, formation continue des salariés et des ergonomes.

Les soumissions pourront également proposer une articulation entre ces thèmes et la thématique générale du congrès.

## Format des soumissions

- *Communications orales* : deux formats sont proposés cette année
  - Version longue (3'000 à 5'000 mots, bibliographie comprise ; résumé de 100 à 150 mots, en français et en anglais)
  - Version courte (1'000 à 2'000 mots, bibliographie comprise ; résumé de 100 à 150 mots, en français et en anglais)

Les communications feront l'objet d'une double expertise par les pairs. Les communications acceptées seront publiées dans les actes du congrès.

- *Symposiums thématiques* : ensemble de communications orales autour d'un sujet commun porté par un collectif (maximum 6 communications pour une durée totale de 1h30). Si la proposition de symposium (2'000 à 3'000 mots, bibliographie comprise) est acceptée, les intervenant.es proposeront ensuite des textes qui suivront le même processus d'évaluation que celui des communications orales (longues ou courtes).
- *Ateliers et tables rondes* : sessions offrant des formats de communication et d'échange différents des communications orales, laissés au libre arbitre des animateurs et animatrices (durée totale de 1h30). Un format de 1'000 à 2'000 mots est attendu pour les propositions d'ateliers.

Les propositions devront être rédigées selon les modèles transmis avant la clôture de l'appel à communications. La plateforme de soumission sera accessible depuis le site de la Self prochainement.

## Calendrier des soumissions

Communications orales	Propositions d'ateliers ou de tables rondes	Proposition de symposiums	Communications orales des symposiums
Soumission 10 janvier 2025	Soumission 10 janvier 2025	Soumission 6 décembre 2024	Soumission 31 janvier 2025
Retour 14 février 2025	Retour 14 février 2025	Retour 20 décembre 2024	Retour 28 février 2025
Soumission version corrigée 14 mars 2025	Soumission version corrigée 14 mars 2025	Soumission version corrigée 21 mars 2025	Soumission version corrigée 21 mars 2025
Retour définitif 25 avril 2025			



Société d'Ergonomie  
de Langue Française



**Comité d'organisation provisoire :**

- Alexis Chambel, UQAM
- Karine Chassaing, ENSMAC, Bordeaux-INP, IMS, UMR 5218
- Louis Galey, Université Paris Nanterre, LAPPS
- Frédéric Luzi, Attellu di Ergonomia
- Vanina Mollo, Université de Toulouse, Ipst-Cnam, CERTOP (UMR 5044)
- Philippe Négroni, Sud Concept
- Sophie Prunier-Poulmaire, Université Paris Nanterre, LAPPS
- Rafaël Weissbrodt, HES-SO Valais-Wallis / Université de Neuchâtel

**Comité scientifique provisoire :**

- Alexis Chambel, UQAM
- Karine Chassaing, ENSMAC, Bordeaux-INP, IMS, UMR 5218
- Louis Galey, Université Paris Nanterre, LAPPS
- Marianne Lacomblez, Centro de Psicologia da Universidade do Porto
- Vanina Mollo, Université de Toulouse, Ipst-Cnam, CERTOP (UMR 5044)
- Sophie Prunier-Poulmaire, Université Paris Nanterre, LAPPS
- Rafaël Weissbrodt, HES-SO Valais-Wallis / Université de Neuchâtel